



LICEO SCIENTIFICO E LINGUISTICO "ANTONIO VALLONE"

Viale Don Tonino Bello, s.n.c. 73013 GALATINA (Lecce)

CM: LEPS04000E

EMAIL: leps04000e@istruzione.it

PEC: leps04000e@pec.istruzione.it

TEL: 0836 566833

SITO WEB: www.liceovallone.edu.it



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

A.S. 2021/2022

A.S. 2022/2023

A.S. 2023/2024

RINNOVO

RINNOVO TITOLO VI

(TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO) PER L'A. S. 2022/2023



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI SITTUTO
AA. SS. 2021/2022 – 2022/2023 – 2023/2024
RINNOVO TITOLO VI
(TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO) PER L'A. S. 2022/2023
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

Il giorno 28 ottobre 2022 alle ore 11,30 viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata al rinnovo del Titolo VI (trattamento economico accessorio) per l'a. s. 2022/2023 nell'ambito del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Liceo Scientifico e linguistico "A. Vallone" di Galatina per gli anni scolastici 2021/2022, 2022/2023 e 2023/2024 sottoscritto in data 24 novembre 2021 nel seguito indicato brevemente soltanto come CCII.

Il rinnovo di cui al presente accordo è effettuato ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 19.04.2018, secondo il quale "il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale".

Sono pertanto fatte salve ed esplicitamente confermate nella loro validità e applicabilità al corrente anno scolastico 2022/2023 tutte le disposizioni del vigente CCII, ad eccezione di quelle contenute nel TITOLO VI - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO, integralmente sostituite dal testo di cui al presente rinnovo.

Il presente accordo sarà inviato ai Revisori dei Conti, corredato della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'ipotesi di accordo viene sottoscritto tra

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Angela VENNARI

PARTE SINDACALE

RSU CGIL
RSU SNALS
RSU ANIEF

Leo Mirco
Giuri Nicoletta
Margiotta Pietro

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

FLC/CGIL
CISL/SCUOLA
UIL/SCUOLA
SNALS/CONFSAI
GILDA/UNAMS

INDICE GENERALE

TITOLO SESTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO	pag. 4
CAPO I - NORME GENERALI	pag. 4
Art. 23 – Risorse: Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa	pag. 4
Art. 24 – Attività finalizzate	pag. 4
Art. 25 – Finalizzazione delle risorse del FIS	pag. 5
Art. 26 – Finanziamenti diversi dal Fondo per l'Istituzione Scolastica: criteri di utilizzazione del personale	pag. 5
CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	pag. 5
Art. 27– Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica	pag. 5
Art. 28 – Stanziamenti personale docente	pag. 6
Art. 29 – Funzioni strumentali	pag. 7
Art. 30– Stanziamenti personale ATA	pag. 8
Art.31 – Risorse PCTO	pag.10
Art. 32 - Attività di Pratica sportiva.	pag.11
Art.33– Conferimento degli incarichi	pag.11
Art. 34 – Risorse per la formazione del personale	pag.11
Verbale di sottoscrizione	pag. 2
INDICE	pag. 3



TITOLO SESTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 23 – Risorse: Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

Le risorse finanziarie, per l'a.s. 2022/2023, sono state determinate sulla base dei seguenti parametri, come risulta dall'atto di costituzione del fondo destinato alla contrattazione prot. n.11288 del 21/10/2022, ammontano ai seguenti importi lordo dipendente:

N.	Descrizione	Economie a.s. 2021/22 L.D. €	Importo L.D. 2022/23 €
A	Fondo d'Istituto	16.167,14	44.335,32
B	Valorizzazione personale scolastico		10.169,25
C	Totale (FIS) a.s.2022/23		54.504,57
D	Funzioni Strumentali al PTOF Docenti		3.130,68
E	Incarichi specifici al Personale ATA		2.498,42
F	Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	1.992,63	2.680,90
G	Attività complementari educazione fisica	7.796,21	2.816,40
H	Aree a rischio, a forte processo immigratorio		415,74
I	Totale importo risorse a.s.2022/23	25.955,98	66.046,71

Nel caso in cui le risorse relative alle economie degli anni precedenti non dovessero essere riassegnate alla scuola, si applicherà la clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 34.

Art. 24 – Attività finalizzate

I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini. Per il presente anno scolastico tali fondi, comunicati con la nota MIUR AOODGRUF prot. 46445 del 04/10/2022 avente come oggetto "A.S. 2022/2023 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 - periodo settembre-dicembre 2022 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 - periodo gennaio-agosto 2023" ed integrati dalle economie degli aa.ss. precedenti sono i seguenti:

N.	Finalizzazione	Importo Lordo Dipendente €
J	Funzioni strumentali al PTOF - art. 40, c.4 lett. c) CCNL 2018	3.130,68
K	Incarichi specifici del personale ATA - art. 40, c.4 lett. d) CCNL 2018	2.498,42
L	Ore eccedenti sostituzione docenti assenti - art. 40, c.4 lett. f) CCNL 2018	5.680,90
M	Attività complementari educazione fisica - art. 40, c.4 lett. b) CCNL 2018	5.316,40
N	Aree a rischio, a forte processo immigratorio	415,74
O	Totale importi finalizzati = J+K+L+M+N	17.042,14



Art. 25 – Finalizzazione delle risorse del FIS

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Le risorse per la valorizzazione del personale scolastico sono utilizzate per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti da tutto il personale scolastico al fine di promuovere una scuola di qualità attenta ai bisogni del territorio e della comunità.

L'accesso al Fondo per la contrattazione integrativa è regolato dai seguenti criteri generali:

- a) **equità**: tutto il personale ha diritto a partecipare alle attività che danno accesso al fondo, nella misura consentita dalle risorse finanziarie previste e dalla disponibilità dichiarata;
- b) **professionalità**: l'assegnazione alle attività aggiuntive e agli incarichi è disposta prioritariamente sulla base delle competenze certificate e/o maturate dal personale in servizio;
- c) **continuità**: per lo svolgimento di specifici ruoli, al fine di non vanificare le competenze già sviluppate e gli obiettivi già conseguiti;
- d) **volontarietà**: libera adesione alle attività

Art. 26 – Finanziamenti diversi dal Fondo per l'Istituzione Scolastica: criteri di utilizzazione del personale

Per quanto riguarda l'accesso a finanziamenti diversi dal Fondo per l'Istituzione Scolastica (PON, Aree a rischio ex art. 9 CCNL Comparto Scuola, avviamento alla pratica sportiva, etc.) sono stabiliti i seguenti criteri di individuazione e utilizzazione del personale:

- a) possesso di titoli culturali specifici afferenti la tipologia di intervento;
- b) possesso di esperienza di docenza nel settore di pertinenza;
- c) possesso di esperienze professionali nel settore di pertinenza;
- d) esperienza e certificazioni informatiche.

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Art. 27 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse complessive del Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa di istituto per l'a. s. 2022/2023, pari ad € 44.335,32 sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A queste concorrono anche le somme per la valorizzazione del personale.

Il Fondo per l'istituzione scolastica (FIS) sarà impiegato per retribuire le attività previste dall'art. 40, comma 4, del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018.

Le economie provenienti dall'a. s. 2021/2022, utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie, come previsto dall'art. 8, c. 3, CCNI 31.8.2020, pari ad € 25.955,98, sono utilizzate per incrementare le risorse di cui al comma 1.

La quota del FIS disponibile per la contrattazione integrativa, come determinata al precedente comma 1, diminuita degli importi per l'indennità di direzione al DSGA e del suo sostituto, nonché aumentata dell'importo delle economie di cui al precedente comma 3, è così ripartita: 74% per le attività del personale docente, 26% per le attività del personale ATA.

L'effettiva disponibilità del FIS per la contrattazione integrativa, dopo la deduzione delle indennità di direzione al DSGA ed al suo sostituto (per un massimo di 30 giorni di sostituzione nel corso dell'anno scolastico), è pertanto così definita:

N.	Fondo	Importo L. D. €
P	Totale Risorse assegnate a.s.2022/23	66.046,71
Q	Totale economie non finalizzate a.s.2021/22	25.955,98
R	Risorse Finalizzate	17.042,14



N.	Fondo	Importo L. D. €
S	Totale non finalizzato comprensivo delle economie 2021/22 = P + Q -R	74.460,55
T	Indennità di direzione DSGA titolare	3.720,00
U	Indennità di direzione sostituto DSGA	388,50
V	Totale somma disponibile FIS (S -T- U)	70.852,05
Z	Quota ATA a.s. corrente = 24% di V	17.004,50
Y	Quota Docenti a.s. corrente = 76% di V	53.847,55

Art. 28 – Stanziamenti personale docente

La quota del FIS spettante ai docenti, come definita nel precedente art. 26, pari ad € **53.847,55**, sarà divisa fra le seguenti voci:

- progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare, dando la priorità alle attività coerenti con il PTOF e il PdM, a partire da quelle che vedono coinvolto tutto l'Istituto o la maggior parte di esso;
- supporto alle attività organizzative e amministrative del dirigente;
- attività di coordinamento e di referenza.

	FUNZIONE	PERSONE COINVOLTE ⁽¹⁾	ORE TOTALI	COSTO TOTALE L.DIP. €	COSTO TOTALE L.STATO €
Lett. f)	Collaboratori del Dirigente Scolastico ex art. 34 CCNL	2	500	8.750,00	11.611,26
	Docenti con delega specifica ex art. 25 DLGS 165/2001	1	60	1.050,00	1.393,35
Compensi attribuiti a Coll. DS (Art. 88, c. 2, lettera f) - CCNL 29/11/2007				9.800,00	13.004,61
Lett. d)	Coordinatori dei Consigli delle Classi V e delle classi quadriennali (22 h Classi V e quadriennali-24 h per la 1 AQ/TRED)	10	222	3.885,00	5.155,40
	Coordinatori dei Consigli delle Classi I,II, III, IV (15 h/classe)	35	525	9.187,50	12.191,81
	Referenti di classe Ed Civica (5h/classe)	20	220	3.850,00	5.108,95
	Coordinatori dei Dipartimenti Interdisciplinari (h 23x5)	5	115	2.012,50	2.670,59
	Commissione elettorale	2	24	420,00	557,34
	Commissione Orientamento Scolastico in entrata/uscita (1 P + 4 x12h)	5	48	840,00	1.114,68
	Referente ERASMUS	2	20	350,00	464,45
	Commissione tecnica (variabile a seconda delle esigenze)		20	350,00	464,45
	Responsabili dei Laboratori (5x10h)	5	50	875,00	1.161,13
	Referente Assemblee di Istituto e Viaggi 2x15h	2	30	525,00	696,68
	Referente mobilità internazionale	1	5	87,50	116,11
	Referente Robotica	1	10	175,00	232,23
	Referente PLS	1	10	175,00	232,23
	Referente Rete regionale LS- OSA	1	5	87,50	116,11
	Team digitale (1 x25h + 1x20h+1x40h)	3	85	1.487,50	1.973,91





	FUNZIONE	PERSONE COINVOLTE (1)	ORE TOTALI	COSTO TOTALE L.DIP. €	COSTO TOTALE L.STATO €
	Responsabile Biblioteca	1	10	175,00	232,23
	Referente BES/Inclusione	1	35	612,50	812,79
	Referenti Covid (5hx2)	2	10	175,00	232,23
	Responsabile Palestra e Att. Sportive	1	5	87,50	116,11
	Coordinatore Gruppo Sportivo	1	10	175,00	232,23
	Referente registro elettronico	1	30	525,00	696,68
	Responsabile sistema informatico/ Amministratore di rete	1	45	787,50	1.045,01
	Responsabile Test Center - ICDL	1	35	612,50	812,79
	Gruppo di lavoro TRED (12X 11h)	12	132	2.310,00	3.065,37
	Gruppo di lavoro PNRR(8 X 10H)*	8	80	1.400,00	1.857,80
	Team bullismo e cyberbullismo (1 P + 1x10h)	2	10	175,00	232,23
	Attività come Olimpiadi di Matematica, Italiano, Fisica, Cyber..., Problem Solving (5 x15h),	5	75	1.312,50	1.741,69
	TOTALI			32.655,00	43.333,23
Att. aggiuntive funz.li all'ins.to (Art. 88, c. 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)					
Letl. c)	Corsi di recupero - IDEI		100	5.000,00	6.635,00
Ore agg. per l'attuazione dei Corsi di Recupero (Art. 88, c. 2, lettera c) CCNL 2007)				5.000,00	6.635,00
Letl. k)	Progetti PTOF attività docenza	7	159	5.565,00	7.384,76
	Progetti PTOF attività non docenza	6	47	822,50	1.091,46
Attre attività deliberate nell'ambito del PTOF (Art. 88, c. 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)				6.387,50	8.476,22
TOTALE PERSONALE DOCENTE				53.842,50	71.449,00
Importo residuo				5,05	6,70
TOTALE PERSONALE DOCENTE				53.847,55	71.455,70

* vengono liquidate in assenza di risorse finalizzate assegnate dal Ministero.

- (1) Nella tabella precedente il numero di persone coinvolte, nelle attività per cui è indicato, è una previsione, è indicativo e non è da intendersi come vincolante per le parti.
- (2) Il coordinatore della classe che lo desiderino possono individuare un segretario del consiglio di classe per tutto l'anno scolastico. In questo caso al segretario del consiglio di classe individuato verranno riconosciute quattro ore (sei per le quinte) scorporandole dalle ore previste per i coordinatori che sono ridotte a sei ore (nove per le quinte).
2. I progetti PTOF verranno svolti in conformità alle schede finanziarie approvate e predisposte, inserite nel programma annuale relativo all'esercizio finanziario 2023.
3. Eventuali economie saranno utilizzate per finanziare ulteriori attività del PTOF.

Art. 29 – Funzioni strumentali

Il numero delle Funzioni strumentali e le attività da esplicare sono identificate con delibera del Collegio dei docenti che, contestualmente, ne definisce i criteri di attribuzione, numero e destinatari e sono attribuite formalmente dal Dirigente Scolastico.

L'importo complessivo delle risorse relative alle Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa ammonta ad € 3.130,68 (lordo dipendente)

Le suddette risorse sono così ripartite:

PERSONALE DOCENTE - FUNZIONI STRUMENTALI ALL'OFFERTA FORMATIVA (art. 33 CCNL 29/11/2007)			
N.	FUNZIONE	IMPORTO L. DIP. €	IMPORTO L.STATO €
1	Gestione PTOF e valutazione (euro 391,34 x 2 docenti)	782,68	1.038,62
2	Comunicazione istituzionale e innovazione (euro 391,34 x 2 docenti)	782,68	1.038,62
3	Orientamento in ingresso	782,64	1.038,56
4	Orientam. in uscita - PCTO(euro 391,34 x 2 docenti)	782,68	1.038,62
TOTALE PERSONALE DOCENTE - FUNZIONI STRUMENTALI AL P.T.O.F.		3.130,68	4.154,41

Art. 30 – Stanziamenti personale ATA

Allo stesso fine di cui all'art. 6, comma 1, vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

	Assistenti Amministrativi	Persone Coinvolte ⁽¹⁾	Ore Totali	Lordo Dipendente €	Lordo Stato €
Lett. e)	Situazioni straordinarie	6	270	3.915,00	5.195,21
	Supporto DS-DSGA				
	Credenziali Registro elettronico				
	Rilevazioni straordinarie				
	Ric. Carriera, Pensioni, Passweb				
	Attività Aggiuntive Intensive				
Lett. e)	Referenti covid 2x5 h Coordinamento Amm.Ne Trasparente/Albo On Line/Ref Privacy 1x50h	2	60	870,00	1.154,49
	Sostituzione di colleghi assenti*		200	2.900,00	3.848,30
	TOTALE - ASSISTENTI AMMIN.VI		530	7.685,00	10.198,00
Lett. e)	Assistenti Tecnici	Persone Coinvolte ⁽¹⁾	Ore Totali	Lordo Dipendente.	Lordo Stato
	Attività Aggiuntive Estensive – lavoro straordinario				
	Situazioni straordinarie	2	48	696,00	923,59
	Manutenzioni straordinarie				
	Attività Intensive Aggiuntive				
	SUPPORTO ATTIVITA' ORIENTAMENTO E PON	2	60	870,00	1.154,49
Partecipazioni a commissioni					

		TOTALE - ASSISTENTI TECNICI	108	1.586,00	2.078,08
		COLLABORATORI SCOLASTICI			
	Attività Aggiuntive Estensive – Lavoro straordinario	Persone Coinvolte ⁽¹⁾	Ore Totali	L. DiP. €	L.Stato €
Lett. e)	Apertura scuola ore pomeridiane	13	273	3.412,50	4.528,39
	Attività Aggiuntive Intensive				
	Referenti COVID 1x 5h				
	Sostituzione di colleghi assenti -Progetti PTOF 13x 15h				
	Supporto segreteria/DS, archivio compili 1x 40 h				
	Piccola Manutenzione ordinaria 1 x 24h + 1x 9 h	13	347	4.337,50	5.755,86
	Attività specifiche (centralino, fotocopiatore: 32h x 2 + 10 x 1)				
		TOTALE – COLL. SCOLASTICI		7.750,00	10.284,25
TOTALE				17.001,00	22.560,33
ECONOMIE FIS ATA NON VINCOLATO				3,50	4,64
TOTALE FIS ATA NON VINCOLATO				17.004,50	22.564,97
FIS VINCOLATO				Lordo Dip. €	Lordo Stato €
Lett. T)	Indennità Direzione – quota variabile DSGA			3.720,00	4.936,44
Lett. U	Compensi spettanti per la sostituzione del DSGA			388,50	515,54
Art. 47 CCNL 2007	Incarichi specifici ATA N. 6 A.A. € 1.398,25 N. 2 A.T. € 400,00 N.7 C.S. € 700,00			2.498,24	3.315,16
TOTALE FIS ATA VINCOLATO				6.606,74	8.676,14
ECONOMIE INCARICHI SPECIFICI				0,18	0,24

* Le ore assegnate verranno attribuite a consuntivo in proporzione ai giorni di assenza del personale sostituito appartenente alla stessa area organizzativa/ufficio.

(1) Nelle tabelle precedenti il numero indicato di persone coinvolte nelle attività, è una previsione e non è da intendersi come vincolante per le parti.

Eventuali ulteriori somme che dovessero essere assegnate alla scuola per retribuire incarichi al personale ATA titolare di posizioni economiche che, in applicazione dell'articolo 9 comma 21 del D.L. 78/2010, non percepisca il correlato beneficio economico, saranno oggetto di contrattazione successiva, fermo restando la loro destinazione al personale ATA.

L'accesso del personale ATA di area B alle attività estensive non è cumulabile con l'indennità di sostituzione del DSGA.

Le attività che possono essere incentivate sono individuate tra le attività diverse da quelle per le quali sono assegnati gli incarichi specifici.

Le attività aggiuntive devono consistere in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo ovvero possono configurarsi anche come intensificazione di lavoro ordinario quando ciò sia dovuto a particolari forme di organizzazione dell'orario.

Il compenso forfettario previsto per l'intensificazione di lavoro ordinario viene attribuito per intero, a consuntivo, al personale presente tutto l'anno scolastico.

Le ore di intensificazione saranno proporzionalmente ridotte di 1/330 (per 11 mesi di servizio escluse le ferie) per ogni giorno di assenza effettuato a qualsiasi titolo, con esclusione delle ferie e del recupero compensativo di lavoro straordinario.

Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo e le ore d'intensificazione quantificate possono essere remunerate, a richiesta dell'interessato, con recuperi compensativi in alternativa alla corresponsione in tutto o in parte dei compensi di cui al precedente punto 4, compatibilmente con le esigenze di servizio. Le eventuali economie che ne derivano, potranno essere utilizzate per remunerare eventuali ulteriori ore aggiuntive estensive a prescindere dal profilo di appartenenza.

Art. 31 – Risorse PCTO

Con riferimento alle risorse finanziarie finalizzate allo svolgimento di attività di "Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento", assegnate annualmente alla scuola si riconoscono i criteri di riparto previsti del presente articolo distinti per personale docente ed ATA come di seguito indicati:

INCARICHI DOCENTI	Docenti coinvolti	n. ore pro capite	Totale ore
Referenti anni di corso	3	Att. Funzionali 30	90
Coordinatori di classe terze	10	Att. Funzionali 15	150
Coordinatori di classe quarte e quinte	16	Att. Funzionali 20	320
Tutor aziendali per progetti specifici	Da individuare	Att. Funzionali 5	
PERSONALE ATA			
INCARICHI ATA	Personale coinvolto	N. ore procapite	
A. A	5		85
DSGA	1	40	40

La remunerazione del personale avviene nei limiti del budget assegnato che residua dopo eventuali spese sostenute ed ascrivibili ai percorsi PCTO (ad esempio trasporti, iscrizioni etc, attività di insegnamento per PCTO d'istituto), ripartito tra il docente referente ed il personale ATA dell'ufficio alunni secondo le ore indicate:

- per i docenti referenti il parametro di riferimento orario è costituito dalle ore di attività non di insegnamento di cui alla tabella 5 CCNL scuola 2006/09;
- per il personale ATA il riferimento economico orario è costituito dalla tabella 6 CCNL scuola 2006/09, per prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo.

In caso di incapienza del fondo destinato alle attività di PCTO, in ogni caso, si applica la clausola di salvaguardia (art. 34).

Art. 32 - Attività di Pratica sportiva.

L'attività di pratica sportiva sarà retribuita nella misura oraria, secondo quanto previsto dal C.C.N.L. vigente, con le risorse destinate allo scopo.

Art. 33 - Conferimento degli incarichi

Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati anche il compenso riferito alla contrattazione.

La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

10

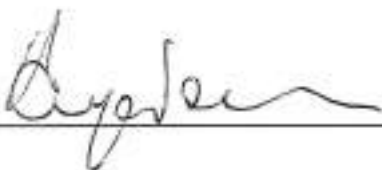
Art. 34 – Risorse per la formazione del personale

Le risorse disponibili per la formazione del personale saranno ripartite secondo gli obiettivi e le finalità definiti dal Piano nazionale di formazione docenti, tenendo presente i bisogni formativi dei docenti, degli obiettivi del Rav e PdM d'Istituto.

Galatina, 28/10/2022

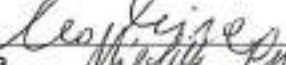

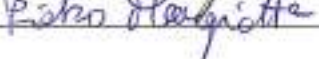
PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Angela VENNARI



PARTE SINDACALE

RSU - FLC/CGIL
RSU - SNALS/CONFESAL
RSU - ANIEF

Leo Mirco	
Giuri Nicoletta	
Margiotta Piero	

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

FLC/CGIL
CISL/SCUOLA
UIL/SCUOLA
SNALS/CONFESAL
GILDA/UNAMS

